

# ÇIRAKLIK SÖZLEŞMESİ FESİH DİLEKÇESİ (İşyeri)

Çırak Öğrencinin:

Adı Soyadı :

Alanı/Dalı :

## PAYAS MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜNE

Yukarıdaki bilgileri bulunan çırak öğrenci ile olan sözleşmemizin, aşağıdaki açıklamaları bulunan ...../..... maddesine göre feshedilmesini istiyorum.

Arz ederim. ..../...../202..

İşyerinin Adı :

Adresi :

Tel. No :

İmza

Kaşe

## KURUM MÜDÜRLÜĞÜ TARAFINDAN DOLDURULACAKTIR.

İşverenin istekleri bahsi geçen sözleşmenin ...../..... Maddesine uygun olduğundan, yasal sorumluluk taraflara ait olmak üzere fesih işleminin yapılması uygundur.

...../...../202..

Mustafa BULUT  
Müdür Yardımcısı

Erkal YİĞİT  
Merkez Müdürü

**Madde 14-** İşveren veya vekili aşağıdaki belirtilen durumlarda bu sözleşmeyi önceden bildirmek şartıyla bozabilir.

a)-Çırağın bir öğretim döneminde yönetmelikte belirtilen sürenin yarısı kadar teorik eğitime mazeretsiz olarak devamsızlık yapması.

b)-Çırak öğrencinin bir yılda aralıklı olarak 5 (beş) aralıksız olarak 3 (üç) gün mazeretsiz olarak işine gitmemesi.

c)-Çırağın kendi hatası sebebiyle işyerine verdiği zararın 3 aylık ücretinin tutarından fazla olması.

(Buna göre, merkez müdürlüğüne bildirim yapılmasından itibaren; aynı işyerinde 6 aydan az çalışmış çıraklar için 2 hafta, 6 aydan 1,5 yıla kadar çalışanlar için 4 hafta, 1,5 yıldan 3 yıla kadar çalışmış olanlar için 6 hafta, 3 yıldan fazla çalışmış olanlar için 8 hafta sonra sözleşme fesih edilmiş olur.)

**Madde 17-** İşveren veya vekili aşağıda belirtilen durumlarda bu sözleşmeyi bildirmsiz fesih edebilir.

a)- Çırağın, işyeri sahibi, temsilcisi, usta öğreticisi veya bunların aile üyelerinden birinin şeref ve haysiyetine dokunacak sözler sarf etmesi veya davranışlarda bulunması.

b)- Çırağın bir yılda aralıklı 10 veya aralıksız 5 gün mazeretsiz olarak iş yerine gelmemesi.

c)- Çırağın aralıksız iki ay veya daha fazla devamsızlığına sebep olan yahut işyerinde çalışanların sağlığı bakımından tehlike arz eden bir hastalığa yakalanması.

d)- Çırağın işverene karşı sorumluluğunu yerine getirmemesi.

e)- Çırağın işveren veya vekillerinin veya ustaların koyduğu iş düzenini bozucu hareketlerde ısrar etmesi

(Buna göre; 19 yaşından gün almış çırakların sözleşme fesih tarihinden itibaren eğitime ara vermeksizin iki ay içinde yeni bir iş yeri ile sözleşme yapmaları durumunda eğitime devamları sağlanır ve sigorta primlerinin ödenmesine devam edilir. 19 yaşından gün almamış olanların çıraklık sözleşmesi derhal sona erer.)